

新卒採用のススメ



(株)スイッチカンパニー
代表取締役
芝飛鳥さん

| 会社概要 | |
|------|--------------------|
| 設立 | 平成25年11月 |
| 代表者 | 芝飛鳥 |
| 住所 | 松山市宮西1-8-12宮西ビル2階 |
| 事業内容 | 新卒採用を対象とした人材総合サービス |

自社にとって必要な人材像を見極め 満足のいく採用活動を

―貴社の事業内容を教えてください。―
主に企業様の新卒採用支援を行っています。

具体的には、企業様と一緒に新卒採用に関わる戦略の組み立てを行います。それをもとに、当社商品の新卒採用サイト「理解ナビ」や合同説明会をご提案したり、企業様のご希望に合わせ、面接などの採用活動自体をお手伝いすることもあります。その他、大学や行政機関からの要請で、県外の大学に通う愛媛県出身学生に向け情報発信をしたり、Uターンイベントの企画・運営を行います。

加えて、昨年から開始した学生向けのポータルサイト「SWITCH H!!」の運営。こちらは学生を対象としたサイトで、インターンシップや業界研究など就職に関わるイベントの企画や情報発信以外にも、アルバイトや学生生活に役立つ情報も掲載しています。

―近年の新卒市場の動向はどうでしょうか。―

景気が回復してきたこともあり、新卒採用の全体数は増加傾向です。これまで新卒採用をしていた企業が枠を広げたのに加え、新卒採用をしていなかった企業や、長く

採用活動を休んでいた企業も新卒の採用に積極的です。特に従業員数100人以下の企業の採用数増加はより顕著です。企業にとっては厳しく、学生にとっては選択肢が増えていると言えるでしょうか。

―就職活動開始時期が後ろ倒しになった影響は。―

企業の採用活動検討のタイムリંગは変わっていないというのが印象です。採用活動解禁前の時期は「インターンシップ」制度を活用し、早い段階で学生と接点を持つようとしていることも特徴と言えます。

学生の動向は就職活動の時期が短くなったことから、ある程度希望の業界を絞り込んで活動をしている人が多いと感じます。

―どのような採用のプロセスを踏めばよいでしょうか。―

書類選考、筆記試験、面接といった画一的な採用手順を踏むのではなく、その年々の学生の傾向や自社が欲しい人材像を踏まえ、採用活動をする必要があります。

今の学生の傾向として、協調性があり情報収集能力に長けているという特徴があると思います。その反面、和を乱してまで自己主張しないという面もあります。こう

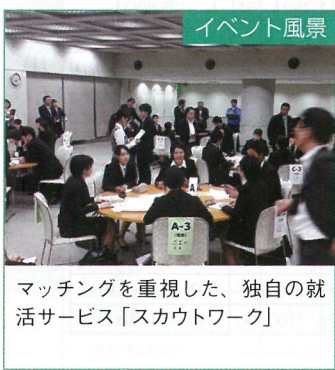
した特徴から、グループ面接などでは個性の違いをつかみにくいと感ずるかもしれません。1対1の面接にするなど、学生の本質を引き出した上で判断ができる方法を考えていく必要があります。

―今後の新卒市場の動向は。―

リーマンショック以降、採用を控えていた企業や長期間新卒採用を行ってこなかった企業では、30歳前後の人材不足は顕著になりつつあります。県内だけでなく中小企業を中心とした新卒採用は今後も需要が高まっていくと思います。

―初めて新卒採用をする企業へのアドバイスはありますか。―

当社がサポートさせていただく企業様と最初にお話しするのは「求める人材として挙げている人物像は自社が本当に求める人材か」ということです。例えば「素直な人やコミュニケーション能力が高い人」など抽象的なイメージしか出てこない場合、コアとなる求める人材像が詰め切れていないかもしれません。自社の経営状況や社員との調和を考えた上で、いま一度どのような社員を新入社員として迎え入れるべきかをきちんと固めることが大切です。同時に、新卒を採用し育成していきける環境や仕組みが社内にあるか、という現状把握も重要なポイントになります。県内の雇用を支える中小企業様には、自社の求める人材像を固めた上で、市場、学生の動向をそれぞれ読み、満足のいく採用活動をしてほしいと思います。



イベント風景
マッチングを重視した、独自の就業サービス「スカウトワーク」